



NĂNG LỰC NGƯỜI TỐT NGHIỆP

CHƯƠNG TRÌNH: TÀI CHÍNH – NGÂN HÀNG (FINANCE AND BANKING)

MỤC TIÊU ĐÀO TẠO

Chương trình đào tạo sẽ cung cấp cho sinh viên những kiến thức từ cơ bản đến kiến thức chuyên môn sâu về lĩnh vực Tài chính – Ngân hàng như: kiến thức nền tảng về tài chính, tiền tệ, về các hoạt động của các định chế tài chính, đặc biệt là ngân hàng; các kỹ năng nghề nghiệp.

- Chương trình đào tạo chú trọng đến việc thực hành nghề nghiệp và các năng lực cần thiết của người tốt nghiệp để đáp ứng nhu cầu công việc thực tế của các doanh nghiệp.

- Chương trình đào tạo dựa trên định hướng “Đào tạo sinh viên thành danh trước khi thành nhân”. Trên cơ sở đào tạo ở bậc cử nhân, sinh viên có thể tiếp tục học lên bậc cao học để phát triển nghề nghiệp trong tương lai.

Để thực hiện được mục tiêu đề ra trên đây, chương trình đào tạo được xây dựng dựa trên các năng lực cần có của người tốt nghiệp sau đây:

NĂNG LỰC CHUNG (GENERAL COMPETENCE - GC)

- GC1: Năng lực hiểu biết về hệ thống chính trị, pháp luật và quốc phòng – an ninh của nhà nước Việt Nam.
- GC2: Năng lực sử dụng công nghệ thông tin trình độ B và khả năng sử dụng tiếng Anh tương đương B1 theo khung tham chiếu chung châu Âu - CEFR.
- GC3: Năng lực hiểu biết cơ bản về khoa học tự nhiên như thống kê ứng dụng, các vấn đề về môi trường và phát triển bền vững.
- GC4: Năng lực hiểu biết về các quy luật kinh tế, các kiến thức về quản trị và kỹ thuật marketing cơ bản, đồng thời khơi dậy tinh thần khởi nghiệp.
- GC5: Năng lực hiểu biết về các giá trị văn hóa truyền thống của Việt Nam trong bối cảnh hội nhập kinh tế - văn hóa – xã hội với các quốc gia ASEAN, nhận biết các các vấn đề xã hội đương đại, đa văn hóa và tôn giáo.
- GC6: Các năng lực và tố chất cá nhân chung để học tập tốt ở bậc đại học và hỗ trợ cho quá trình phát triển cá nhân cũng như hội nhập nhanh với thế giới việc làm sau khi tốt nghiệp.

NĂNG LỰC VỀ KỸ THUẬT (COMPETENCE FOR TECHNOWARE - CT)

kiến thức chuyên môn trong lĩnh vực tài chính- ngân hàng; các kiến thức tổng quát; khả năng vận dụng các kiến thức và công nghệ mới vào hoạt động tài chính – ngân hàng. Chương trình đào tạo ngành tài chính – ngân hàng cung cấp cho sinh viên các kiến thức và năng lực kỹ thuật như sau:

- CT1 – Kiến thức về lĩnh vực Tài chính – Ngân hàng căn bản. Cung cấp những kiến thức tổng quát, các lý thuyết nền tảng về tài chính doanh nghiệp, về ngân hàng các quy trình thực hiện trong lĩnh vực tài chính – ngân hàng; Một số phần mềm cơ bản để tính toán các chỉ tiêu tài chính và các báo cáo thông thường.
- CT2 – Cải tiến nghiệp vụ, quy trình, nâng cao khả năng áp dụng các kiến thức, khoa học kỹ thuật, công nghệ mới vào công việc. Cung cấp những kiến thức và kỹ năng áp dụng các kiến thức chuyên môn vào việc thực hiện công việc; Các phương pháp phân tích, đánh giá hiệu quả tài chính; Các phần mềm ứng dụng nâng cao trong lĩnh vực tài chính và ngân hàng như: phần mềm giao dịch ngân hàng, core banking, thống kê ứng dụng, phần mềm kế toán ngân hàng.

- CT3 – Năng lực quản lý nghiệp vụ và nâng cao hiệu quả sử dụng tài chính của doanh nghiệp và lĩnh vực ngân hàng. Cung cấp những kiến thức và kỹ năng quản lý nghiệp vụ ngân hàng, quản lý nghiệp vụ tư vấn tài chính, quản lý và đổi mới phương pháp thực hiện để đạt hiệu suất sử dụng nguồn lực tài chính cho doanh nghiệp; Kiến thức về quản lý các hoạt động ngân hàng, quản lý rủi ro tài chính cho doanh nghiệp.

NĂNG LỰC VỀ CON NGƯỜI (COMPETENCE FOR HUMANWARE - CH):

Kiến thức về luân lý, đạo đức nghề nghiệp, các đặc tính và sự khác biệt của các cá nhân, văn hóa doanh nghiệp, mối quan hệ giữa các cá nhân hoặc các cấp trong doanh nghiệp, trong ngân hàng, niềm tin vào hiệu quả hoạt động của chính bản thân.

- CH1 – Luân lý, đạo đức nghề nghiệp, đặc tính và sự khác biệt giữa các cá nhân, các cấp bậc trong hoạt động tài chính ngân hàng. Được trang bị các kiến thức cơ bản về đạo đức, trách nhiệm của người làm công tác tài chính; các kiến thức về luật có liên quan đến người làm công tác tài chính, ngân hàng. Được rèn luyện kỹ năng giao tiếp, rèn luyện khả năng thích ứng tốt với môi trường làm việc, nhạy bén trong xử lý các tình huống giao tiếp trong kinh doanh ngân hàng; Được cung cấp những cơ hội trải nghiệm nghề nghiệp tại các tổ chức có liên quan.
- CH2 – Quản lý, xây dựng và phát triển hoạt động cá nhân. Được nâng cao năng lực phân tích, đánh giá chuyên sâu các hoạt động tài chính, ngân hàng trong doanh nghiệp, năng lực tư vấn và thực hiện các nghiệp vụ thuộc lĩnh vực tài chính – ngân hàng; cách xử lý tình huống phức tạp; Được trang bị và rèn luyện các kiến thức về khả năng làm việc theo đội – nhóm; Được rèn luyện tính kỷ luật, tác phong làm việc chuyên nghiệp, có thể thích ứng với môi trường làm việc ở nhiều loại hình tổ chức, doanh nghiệp khác nhau và môi trường kinh doanh trong nước và quốc tế.

NĂNG LỰC VỀ THÔNG TIN (COMPETENCE FOR INFORWARE - CI):

Khả năng tiếp nhận các kiến thức chuyên môn và kiến thức khác; Khả năng nhận thức và vận dụng các kiến thức đã học vào thực tế; Năng lực giao tiếp.

- CI1 – Khả năng học tập và tiếp nhận, thu thập thông tin. Được trang bị những lý thuyết về tài chính, kiến thức pháp luật căn bản; kiến thức tổng quát về tài chính – ngân hàng và một số kỹ năng, nghiệp vụ cơ bản trong lĩnh vực tài chính, ngân hàng. Được tiếp cận với môi trường thực tế thông qua việc kiến tập tại các doanh nghiệp, ngân hàng.
- CI2 – Khả năng xử lý, chọn lọc và truyền thông tin cho các đối tượng khác. Được trang bị các kiến thức, kỹ năng chuyên sâu, các phương pháp hiện đại để thực hiện hiệu quả nhất công tác quản lý tài chính theo đúng định hướng chiến lược của doanh nghiệp, phù hợp với xu thế phát triển và hội nhập trong khu vực và thế giới;

NĂNG LỰC VỀ TỔ CHỨC (COMPETENCE FOR ORGAWARE - CO):

Kiến thức về tư duy, sáng tạo; khả năng lập luận, tầm nhìn chiến lược, cách thức thiết lập mục tiêu, các kỹ năng quản lý đội nhóm, quản lý con người và cách thức giải quyết các vấn đề liên quan đến tài chính và trong lĩnh vực ngân hàng.

- CO1 – Các kiến thức cơ bản về khung thể chế, cách thức tổ chức, tầm nhìn chiến lược, xây dựng mục tiêu. Được trang bị những kiến thức, kỹ năng về khung thể chế, cơ cấu, mô hình tổ chức bộ máy quản lý của doanh nghiệp, các quy định pháp lý về chức năng, quyền hạn và trách nhiệm của các cấp quản lý trong doanh nghiệp; về khung thể chế, cơ cấu, mô hình tổ chức bộ máy quản lý của các doanh nghiệp ngành tài chính – ngân hàng; Các quy định pháp lý về chức năng, quyền hạn và trách nhiệm của các cấp quản lý nhà nước như: Bộ/Sở tài chính, Ngân hàng Nhà nước; Bộ/Sở công thương; Cục/ chi cục thuế;

Kiến thức về việc phối hợp, tạo lập mối quan hệ giữa nhân viên với lãnh đạo các cấp và các nhân viên trong đơn vị với nhau, cách thức xây dựng mục tiêu tài chính cho doanh nghiệp.

- CO2 – Lập kế hoạch, chiến lược, chiến thuật về quản lý tài chính cho doanh nghiệp. Được trang bị những kiến thức, kỹ năng; Kiến thức về việc phối hợp, mở rộng mối quan hệ giữa nhân viên trong doanh nghiệp với các tổ chức, doanh nghiệp khác cùng Ngành tài chính – ngân hàng; Các phương pháp thiết lập mục tiêu, chiến lược.